

清华大学学生职业发展协会

2009秋



会员招新手册

这里有 与企业的亲密接触

这里有 职场生涯的真诚分享

这里有 事业与人生的真谛

这里有 一群志同道合的朋友

Friendship
Join
SCDA
Professional
Opportunity
Open



这是一个开放的团队——这里有最多的与企业亲密接触的机会，最新的求职经验技巧的分享，最专业的职业规划方法，你将发现职业与人生的真谛！

这是一个高效的团队——协会结构按照企业经营的模式构建，按照项目管理的规则开展活动，在这里你能体验锻炼高效的职业化团队合作！

这是一个以人为本的团队——这里有足够的平台让你锻炼自我、有足够的空间展示风采、有足够的自由实现梦想！

想起了当年，要不是在进宿舍楼的时候看到了一个像名片的宣传卡，扔了一个简历给职协，就不会认识在职协的这么一大帮好朋友，也不会在第一次做社团工作这一块这么积极投入，获得的成长只能用 **huge** 来形容。今天的努力和积累，一定是未来进入职场很重要的财富，而职协这个平台实在是个难得的机会。

——微软亚洲工程院项目经理 齐伟

目 录

一. 职协简介	4
二. 组织架构	5
三. 部门职责及招新要求	5
办公室	5
人力资源部	6
外联部	6
职业辅导月项目部	7
行业认知项目部	7
国企俱乐部	8
公务员俱乐部	8
KAB 创业俱乐部	8
宝洁俱乐部	9
能源俱乐部	10
宣传与策划中心	10
学习与培训中心	10
信息中心	11
四. 招新日程	11
五. 报名方式	12



一. 协会简介

● 学生职业发展协会是怎样的一个组织？

成立于2003年12月11日的清华大学学生职业发展协会（简称职协）是适应新时期清华大学毕业生就业形势，由清华大学学生自发成立的学生社团。几年来，协会在清华大学就业指导中心等单位的大力支持下，举办了众多有影响力的活动，合作企业逾百家，受众数万人。

【我们的宗旨】 以专业化的辅导，促进清华学生职业发展能力的提升；以综合性的服务，辅助清华毕业生的就业安置工作。

【我们的口号】 探索自我、探索职业、服务同学、共同发展。

【我们的荣誉】

- ◆ 2003-2004年，清华大学最佳学生新协会；
- ◆ 2005-2009年，连续5年获得清华大学十佳协会称号；
- ◆ 2005-2009年，协会指导教师——韩威老师连续5年获得“优秀指导教师”奖；
- ◆ 2004-2009年，每学期的“Are You Career” / “Acing Your Job”职业辅导活动月，荣获清华大学素拓重点项目、精品项目，协会十佳活动；
- ◆ 2006-2007年，“Career Coaching Program”职业生涯交流计划，第一届获素拓重点项目，第二届获素拓精品项目及协会十佳活动。

【我们的品牌】

◆ 职业辅导活动月

自2005年3月创立，职业辅导月已成功举办过5届，开展了超过100场的职业辅导活动，邀请来自中石油、中化、宝洁、壳牌、微软、英特尔等知名企业的领导和嘉宾，采用讲座与工作坊（WORKSHOP）结合的方式，为数万人提供职业辅导服务。

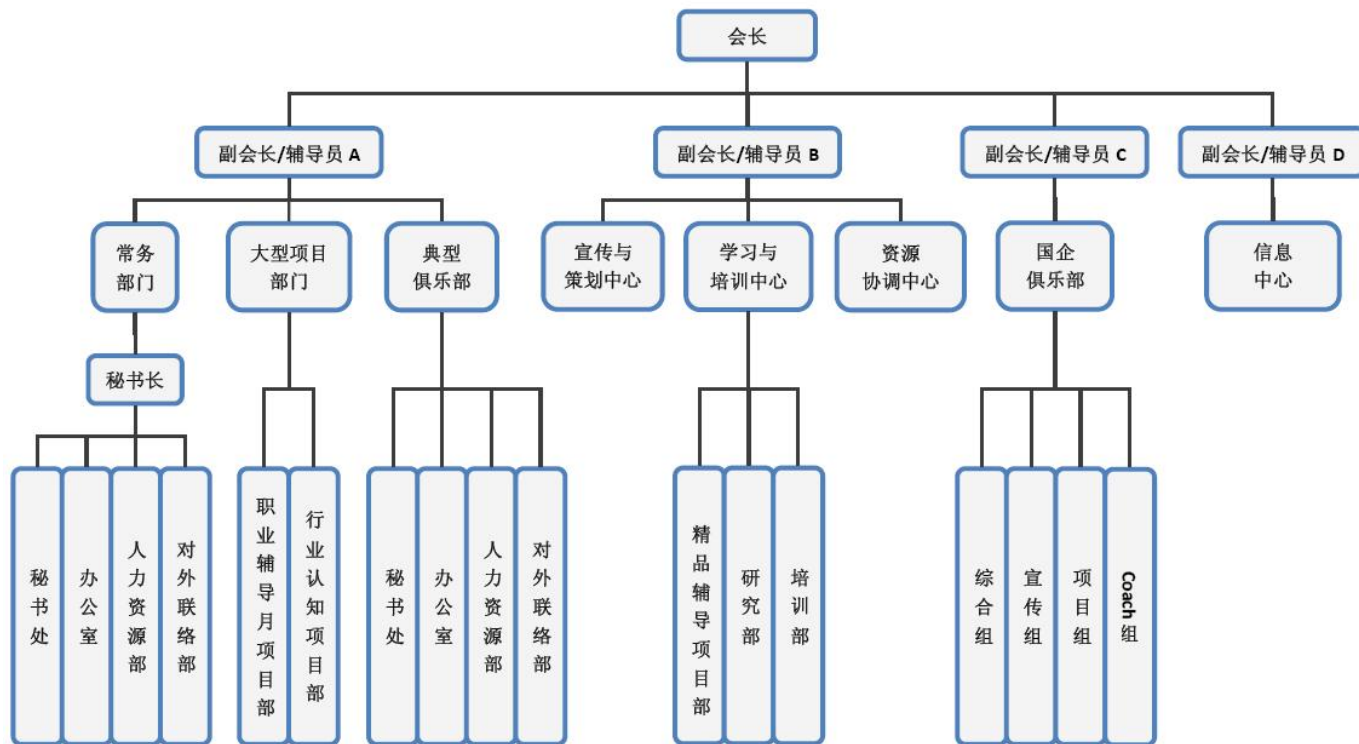
◆ 职业生涯教练计划（Career Coach）

职业生涯教练计划的目的是为同学们提供更为深入、系统、个性化的职业生涯规划辅导。以刚结束的第三届活动为例，来自全国人大、科技部等政府机关的高级公务员，以及来自航天科工、Intel、IBM等著名企业共60多位资深职场人士担任教练。750多名学生通过座谈、企业参观、实际项目策划执行等方式与教练进行深入交流。

【我们的影响】

协会活动受到了校内外媒体的广泛关注，CCTV新闻30分栏目、北京教育频道等广电媒体，《光明日报》、《中国青年报》、《中国教育报》、《中国大学生就业》、《职业》等报刊杂志，中国教育网，北京高校新闻网、SOHU校园频道，5jia1社团网，清华新闻网等网络媒体，都对协会的职业辅导活动进行了相关报道。

二. 组织架构



三. 部门职责及招新要求

办公室

办公室是协会的中心枢纽部门，是连接理事会与各项目部门的桥梁，是与协会内所有部门、所有会员联络最多的部门之一。主要负责加强各部门的沟通联络，促进协会成员的交流，管理并汇总协会的各项信息资料、财务物品。

详细职能：

- ✓ 感情建设：定期组织协会内部的出游、素质拓展、聚餐、学期末的Party等感情建设，加强各部门之间的沟通与交流
- ✓ 会议管理：组织部务会和理事会，并规范各部门例会会议流程，收集各部门每次例会记录
- ✓ 信息管理：督促和执行协会内部及外部信息报送工作，整理和管理协会各项资料、档案，规范统一协会对内、对外的文件、宣传材料、报送信息、邮箱等
- ✓ 物品管理：协调管理协会的场地以及其他硬件资源

招新岗位：部员（2名）

岗位要求：

- ✓ 参与感情建设组的成员，希望你对组织娱乐活动有兴趣，活泼点子多
- ✓ 参与会议、信息管理组的成员，希望你对与人沟通，文书整理工作有兴趣
- ✓ 具有较强的责任心、认真细心、有耐性
- ✓ 积极热情，有充分的参与时间（大二、大三、大四及研究生一年级的同学优先）

你的收获：了解协会的各项信息和资源；有最多的机会与协会内各个层面、各个部门的人员接触交流，结识协会内的朋友；锻炼并增强组织能力、与人沟通能力。

人力资源部

负责会员的招募、选拔、培训、分配及考核等全套人力资源管理和开发工作，为协会招纳人才、培养人才、留住人才。

详细职能：

- ✓ 会员招募：组织新学期会员集中招募，包括宣讲会、简历筛选、面试、新会员培训等相关工作
- ✓ 人员配岗：监督协会内各部人事工作，协调各部门间的人力资源
- ✓ 内部培训：了解会员自身发展需求，针对性的组织培训活动，帮助会员更好发展
- ✓ 绩效考核：学期末考核会员对协会工作的参与程度和贡献，确定下学期意向
- ✓ 工作反馈：调研会员满意度，为协会工作的改进提供参考
- ✓ 会员交流：组织校内外会员间的经验、经历分享、互助及共同学习活动

招新岗位：部员（3名）

岗位要求：

- ✓ 对人力方面的工作感兴趣
- ✓ 工作积极，责任心强
- ✓ 喜欢、善于与人沟通交流
- ✓ 年级不限

你的收获：

有机会与最广泛的协会人脉资源亲密接触；迅速了解协会各部门的人员、工作情况；收获协会人力运作、管理经验。

在职协这个大平台上，实现你自己的人力资源管理理念。

对外联络部

建立和维系协会与外界的联系，为协会各项工作进行对外联络及拓展协会资源。

详细职能：

- ✓ 协同公共关系部拓展关系和资源，建立和维系协会与外界（清华大学各组织团体、其他高校相关社团组织、校外企事业单位）的联系，开拓新的合作空间
- ✓ 协会与校外公司企业的日常沟通和交流，积极寻求长期合作伙伴，并保持良好关系拓展实践实习资源，筹划组织协会赴公司的实践、实习相关活动
- ✓ 培训协会其他部门开展外联工作，并在活动中给予协助和支持
- ✓ 通过寻找联络赞助方式为协会开展活动提供一定的资金来

招新岗位：部长 1 名，部员 3-5 名

岗位要求：

- ✓ 具有良好的执行力、沟通能力和团队协作能力
- ✓ 工作认真细致，责任心强
- ✓ 每星期有2小时左右的投入时间
- ✓ 曾有过外联工作经验者优先

你的收获：

外联部是协会走出校园，走向企业、社会的窗口。我们将在这个舞台上展示才华，体现才能，把我们协会的健康形象带到每个地方。我们通过邀请社会各界名流，举办特色讲座；协助校内各大学生组织，举办大型活动来丰富我们外联的工作，这就需要外联部的每一位成员，充分发挥自己的潜力，锻炼职场人的工作精神。

职业辅导月项目部

职业辅导月项目部是专门负责“职业辅导月”筹备和实施工作的部门。

“职业辅导月”是协会的品牌活动，已成功举办过11届，多年的活动经验，使该部门积累了相当成熟的活动组织经验。

详细职能：

- ✓ 全程策划和实施每学期一届的“职业辅导月”活动
- ✓ 总结项目管理经验，修订《项目经理人手册》
- ✓ 其他协会项目的筹备和实施

招新岗位： 部员 10 名

岗位要求：

- ✓ 对职业辅导工作有兴趣
- ✓ 对操作和组织大型项目有兴趣，责任心强
- ✓ 具有良好的责任心、执行力和团队合作能力

你的收获：

短时间内获得运作大、中型项目的能力，在工作中同时获得职业辅导的资源，了解从学生到职场人士的转变；熟悉高端学生项目的组织和运作；获得与名企高管亲密接触的机会。

行业认知项目部

详细职能：

- ✓ 部门主要负责策划并组织“行业认知计划（Industry Leading Program）”
- ✓ 希望帮助同学们在“认识自我”和“确定职业”之间搭起一座“认知行业”的桥梁。
- ✓ 通过不同的行业划分，让同学们在进入职场之前，为未来的职业发展提供了可参照的连续的方向指引。

招新岗位： 外联 2-3 人，项目 4-5 人

岗位要求：

- ✓ 真诚
- ✓ 投入
- ✓ 激情
- ✓ 效率
- ✓ 领导力

你的收获：

大量的活动组织的锻炼；与不同院系同学合作的空间；与知名企业嘉宾近距离接触的机会。

国企俱乐部

随着我国国力的日益增强，国有企业也在发展壮大，成为了清华毕业生们的主要择业目标。国企俱乐部的主要职责是架起国有企业和学校、同学的桥梁，为同学们提供与国企高管、职工见面、交流以及去部分企业实践的机会，是同学们认识国企、了解国企、走近国企的一个窗口。

招新岗位：部员 30 名

岗位要求：

- ✓ 有志于毕业后加入国有企业
- ✓ 具有高度的责任心
- ✓ 做事踏实、靠谱

你的收获：

国企俱乐部成员能够拥有优先与国企高管见面、交流的机会，优先参加 Coach 教练计划、实践项目的机会，为自己今后的就业赢得先机！同时参与 coach 教练计划、国企大讲堂、国企沙龙、走近国企等系列精品活动的组织能够提高同学们的管理规划、语言表达等各方面能力，增强团队合作精神。

公务员俱乐部

公务员俱乐部是清华学子与公务员队伍之间的重要沟通渠道，帮助清华学子了解公务员行业，同时还参与组织协会其他活动。

详细职能：

- ✓ 积极拓展与政府部门的沟通与联系，为清华学生提供更多的信息
- ✓ 针对求职公务员领域的学生组织职业辅导活动
- ✓ 参与组织协会的其它活动

招新岗位：部员（7 名）

岗位要求：

- ✓ 沟通能力强，工作认真、踏实
- ✓ 对公务员领域感兴趣

你的收获：结识更多志同道合的朋友、交流相关经验；获得与公务员面对面交流的机会、增加对公务员职业的全面了解；直接与政府部门联系，提高与政府部门沟通的能力等。

KAB 创业俱乐部

KAB 俱乐部是在共青团中央等组织的支持下成立的，全国各大高校都有 KAB 俱乐部“分舵”，拥有丰富的人脉资源与活动资源，在活动的组织中能让成员们充分锻炼自己的组织协调能力，拓展自己的人脉网络。

详细职能：

- ✓ KAB 俱乐部旨在帮助学生了解创业知识，在实践中认识创业活动，培养同学的创业精神和创业能力，提高同学的职业规划能力和就业能力。
- ✓ 俱乐部将通过企业家访谈、企业走访、创业沙龙、配合商业计划书竞赛、模拟企业经营等创业教育活动为全校同学提供服务。

- ✓ 详细介绍请见协会网站: www.thukab.com

招新岗位: 部员 (5 名)

岗位要求:

- ✓ 对基础和沟通外部资源有兴趣
- ✓ 具有一定的项目策划能力表达能力
- ✓ 对创业实践有兴趣, 希望获得培训收获的同学
- ✓ 有充分的参与时间
- ✓ 有海报、DV之类宣传方面特长同学优先

你的收获:

俱乐部依靠职协的资源, 为成员们提供与优秀创业者近距离接触的机会, 通过访谈、沙龙的形式与他们交流, 得到他们在创业上的指导, 对有志创业的同学来说是绝佳的资源。

俱乐部旨在建立以创业者为基础的服务型创业平台, 形成聚合校内外与创业相关的项目、人、资源的综合平台, 加入到平台建设中能最直接地接触到这些珍贵的资源, 为自己的职业生涯, 尤其是创业之路奠定坚实的基础。

宝洁俱乐部

作为宝洁公司与清华之间的重要沟通渠道, 帮助清华学子了解宝洁, 同时还参与组织协会其他活动。

详细职能:

- ✓ Help club members in touch with P&G.
- ✓ Help the club members shape their career goal
- ✓ Help PG to retain the offerees
- ✓ P&G campus recruiting
- ✓ Training program to the members
- ✓ To discovery the potential students
- ✓ Develop the new council members of the club

招新岗位: 部员 5-8 名

岗位要求:

- ✓ 良好的沟通与人际交往能力
- ✓ 强烈的团队合作意识与责任意识
- ✓ 比较丰富的社会工作经验与优秀的表达能力

你的收获:

体验宝洁的企业文化与工作氛围
建立良好的人际关系和网络
培养与别人有效沟通和影响他人的能力
帮助成员完善职业目标规划

能源俱乐部

能源俱乐部是沟通同学与能源行业的桥梁，以促进全校同学与校内外与能源相关机构的联系与交流。

详细职能：

- ✓ 负责职业大讲堂能源相关领域的部分工作
- ✓ 组织对能源领域感兴趣的同学到相关企业参观、交流
- ✓ 与低碳实验室及从事能源方向的机构合作进行学术交流，举办学术沙龙
- ✓ 进行能源领域的创业沙龙与实践

招新岗位：副部长（2-3 名），骨干会员（7-8 名）

岗位要求：

- ✓ 从事能源专业学习科研或对能源行业兴趣浓厚
- ✓ 具有良好的执行力、沟通能力和团队合作能力
- ✓ 具备大型活动举办经验者优先
- ✓ 有海报、dv之类宣传方面和外联方面特长的同学优先

你的收获：作为校内能源领域交流平台，同学们将有机会接触校内校外顶级能源行业专家学者及企业人士，得到第一手行业学科发展动态；作为职业发展协会的组成部分，我们将为同学们提供更多能源行业就业方面的资讯和信息；此外，通过组织和举办各种活动，同学们的个人能力也会得到很大提高。

宣传与策划中心

详细职能：

- ✓ 做精做深《职南针》：添加新版块（如“职协动态”等）；宣传协会特色活动；加入原创稿件；报道大型项目活动；职业测试&职业咨询；介绍相关企业作为赞助等
- ✓ 宣传就业指导中心及协会的大型活动
- ✓ 策划相关活动

招新岗位：部员 7 名

岗位要求：

- ✓ 工作认真负责
- ✓ 具有良好的执行力、沟通能力和团队合作能力
- ✓ 欢迎对设计有特长的同学

你的收获：积累大型活动的宣传、策划经验，这里是充分发挥想象力和创造力的平台。

学习与培训中心

学习与培训中心依托学校就业指导中心和生涯发展与教学研究室，以学习交流和专业培训为工作主体，旨在营造协会内部探讨生涯发展、提升职场素质的学习氛围，最终培养一支职业规划明晰、职场素质过硬的学生讲师队伍，面向校内的班级/团体开展职业生涯规划辅导工作，普及职业生涯规划理念。

详细职能：

- ✓ 营造协会内部良好的职业生涯规划学习气氛
- ✓ 培养一批职业规划明晰、业务能力突出的学生讲师

五. 报名方式

网络报名（学期初集中招新时开放）：

1. 访问 <http://sites.google.com/site/tsinghuascda/recruitment>，查看部门简介和招新岗位说明
2. 点击“我要报名”，填写并提交报名表

报名时间：9月10日 9:00 - 9月26日 19:00

相关问题咨询：

- 发信至职协人力资源部信箱 thascda.hr@gmail.com



清华大学学生职业发展协会
人力资源部
2009年9月